



# Oogvereniging

## Jaarverslag 2025

Van bijsturen naar bouwen:  
de Oogvereniging in beweging



*Het Oogcongres 2026*

# Inhoudsopgave

<b>Jaarverslag 2025</b> .....	<b>1</b>
<b>Inleiding</b> .....	<b>3</b>
Jaarverslag 2025 en Jaaroverzicht 2025 .....	3
Leeswijzer .....	3
<b>Belangenbehartiging</b> .....	<b>4</b>
Achterbanraadpleging.....	4
Belangenbehartiging via Kennis Over Zien .....	4
Belangenbehartiging via ervaringsdeskundigheid .....	5
Uitgelicht: activiteiten belangenbehartiging 2025.....	7
Thema toegankelijkheid.....	7
Thema werk.....	9
Thema oogzorg .....	10
<b>Informatievoorziening</b> .....	<b>11</b>
Uitgelicht: activiteiten informatievoorziening 2025.....	11
Ooglijn.....	11
Relatiebeheer ziekenhuizen .....	11
Focusportaal .....	12
VeineDagen en Ziezobeurs .....	12
Nationaal Oogcongres 2025.....	12
Oog op Kennis.....	12
Glaucoomweek 2025 .....	12
Informatievoorziening via Kennis Over Zien .....	12
<b>Ledencontact</b> .....	<b>14</b>
Ledenaantallen.....	14
Jaaroverzicht ledengroepen .....	15
Inzichten uit de ledengroepen.....	15
Uitgelicht: activiteiten ledencontact 2025 .....	17
Verenigingsdag 2025.....	17
Start campagne Oogcafés .....	17
<b>Interne organisatie</b> .....	<b>18</b>
Bestuur.....	18
Ledenraad .....	19
Verenigingsbureau .....	20
Samenwerking .....	20
Financiële positie .....	21

## Inleiding

2025 stond voor de Oogvereniging in het teken van uitdagingen aangaan, keuzes maken en bijsturen. Dat was nodig om te komen tot een organisatie die op langere termijn financieel en inhoudelijk in balans is. De financiële druk en het grote aantal activiteiten maakten het noodzakelijk om scherper te prioriteren en beter af te stemmen op wat haalbaar is. Tegelijk werkten we aan de nieuwe strategie 2026–2030. Deze trajecten liepen parallel. Dat maakte het jaar intensief, maar zorgde er ook voor dat keuzes, ambities en financiële mogelijkheden beter op elkaar aansloten.

In de praktijk gebeurde er ondertussen veel. Vrijwilligers en medewerkers zetten zich volop in voor belangenbehartiging, ontmoeting, informatievoorziening en voorlichting. Tegelijk liet 2025 ook zien waar het beter kan. We waren in veel overleggen aanwezig, maar nog niet genoeg zichtbaar of bepalend in de agenda. Onze inbreng was vaak reactief in plaats van proactief. Ook paste onze rol niet altijd optimaal bij onze positie als belangen- en patiëntenvereniging. Onze informatievoorziening was goed, maar kan actueler en beter verbonden met belangenbehartiging. Binnen de gemeenschap was de betrokkenheid groot, maar verbinding en vernieuwing kunnen sterker. De druk op vrijwilligers was hoog maar de ondersteuning sluit daar niet goed op aan.

Deze ervaringen zijn meegenomen in de strategie 2026–2030. Daar ligt de focus op versterken, keuzes blijven maken en meer samenhang tussen ambitie en uitvoering. Tegelijk is in 2025 al gewerkt aan meer focus, betere samenwerking en zichtbaardere inzet. Intern en extern zijn relaties versterkt en met steun van fondsen konden we belangrijke onderdelen van ons werk blijven uitvoeren.

2025 laat zien waar we staan en wat nodig is om verder te komen. We bouwen voort op wat er ligt en pakken gericht aan wat beter moet. De richting is helder en de eerste stappen zijn gezet. In dit jaarverslag laten we zien wat dat in de praktijk betekent. Welke inzet er is geweest, wat dat heeft opgeleverd en waar we verder versterken. Zo geeft dit verslag een beeld van een jaar waarin veel is gedaan en waarin we tegelijk de basis hebben gelegd voor de volgende stap.

### Jaarverslag 2025 en Jaaroverzicht 2025

Een jaarverslag is meer dan een terugblik. Het laat zien wie we zijn, wat we doen en hoe we samenwerken. Daarom hebben we de opzet van het jaarverslag vernieuwd. We werken nu met een jaarverslag en daarnaast een jaaroverzicht. Met het jaarverslag blikken we terug op de landelijke activiteiten en projecten van de Oogvereniging. Daarnaast is er aandacht voor de belangrijkste ontwikkelingen vanuit de ledengroepen.

Voor een bredere terugblik per ledengroep verwijzen we naar het jaaroverzicht. In dat jaaroverzicht delen de ledengroepen een uitgebreide terugblik. Hiermee doen we recht aan alle inspanningen en bieden we ruimte aan wat zij hebben gedaan, georganiseerd en bereikt. Zo maken we beter zichtbaar wat er lokaal en landelijk gebeurt en hoe dat samenkomt.

### Leeswijzer

Het verslag volgt hetzelfde format als het jaarplan 2026. Daardoor sluiten terugblik en vooruitblik beter op elkaar aan en is er meer samenhang tussen wat is gedaan en wat volgt. Dit format gebruiken we ook de komende jaren, zodat jaarverslagen en jaarplannen consistent zijn en het verslag ook extern goed bruikbaar is.

## Belangenbehartiging

In 2025 vulden we onze rol als belangenbehartiger op verschillende thema's in, samen met onze vrijwillige belangenbehartigers. Hun inzet hierbij is onmisbaar. We formuleerden samen standpunten over bijvoorbeeld toegankelijkheid van openbaar vervoer en toegankelijkheid van stemmen. We verrichtten lobbywerk richting landelijke politiek, waaronder de Tweede Kamer en relevante Kamercommissies, ministeries en uitvoeringsorganisaties, en ook lokaal, regionaal en internationaal, op thema's als toegankelijk stemmen, digitale toegankelijkheid en AI, openbaar vervoer, oogzorg, toegankelijke openbare ruimten en verkeersveiligheid.

Tegelijk zagen we dat onze belangenbehartiging nog niet overal en altijd voldoende zichtbaar, krachtig en consistent was. De verbinding tussen landelijke koers en regionale inzet bijvoorbeeld kan nog sterker en de impact had op sommige thema's groter kunnen zijn. Dit ligt niet bij de vrijwillige belangenbehartigers. Zij leveren veel inzet en betrokkenheid. Het vraagt vooral om betere landelijke ondersteuning, duidelijke kaders en goede afstemming. Dit is daarom een belangrijk aandachtspunt in de nieuwe strategie van de Oogvereniging.

Onze taak als belangenbehartigers voerden we ook uit in samenwerking met verschillende partners, zoals Ieder(in), de Coalitie voor Inclusie, de Alliantie Digitaal Samenleven, SOMNL, LFB, Stichting ABC, Senioren Zeeland-Brabant en ook met de partners binnen Kennis Over Zien. Structureel of incidenteel, samen bereik je meer dan alleen. Die samenwerking, waarvan de voorbeelden in dit jaarverslag zijn terug te vinden, vergroot onze impact en draagt bij aan een inclusieve samenleving waarin mensen met een visuele beperking volwaardig kunnen meedoen. Deze samenwerking blijft onverminderd belangrijk, waarbij een punt van aandacht is om dit scherper te organiseren, zodat we nog meer samenhang en invloed realiseren.

### Achterbanraadpleging

Het raadplegen van een brede achterban helpt ons onze koers voor belangenbehartiging te bepalen en waar nodig bij te stellen. Daarom hebben we begin 2025 onze achterban (leden en niet-leden) bevraagd op vijf thema's: oogzorg, arbeid, mobiliteit, digitale toegankelijkheid en vrije tijd. Dit onderzoek werd financieel gesteund door Bartiméus Fonds.

886 mensen vulden de vragenlijst in. De thema's mobiliteit, digitale toegankelijkheid en oogzorg sprongen eruit: respectievelijk 92, 92 en 85% van de respondenten vinden deze onderwerpen zeer belangrijk. Het vinden van de weg in een onbekende omgeving, de ontoegankelijkheid van websites en apps en de wachttijden in de oogzorg worden als grote knelpunten ervaren. [Bekijk de resultaten van de achterbanraadpleging](#), die als belangrijke input dienden voor de ontwikkeling van de nieuwe strategie van de Oogvereniging.

### Belangenbehartiging via Kennis Over Zien

Sinds 2019 werken we samen met Bartiméus, Koninklijke Visio, Robert Coppes Stichting en MaculaVereniging aan het ontwikkelen en delen van kennis over (leven met) een visuele beperking. Dat doen we onder de naam Kennis Over Zien. De Oogvereniging neemt binnen Kennis Over Zien een rol in belangenbehartiging en vertegenwoordiging van de doelgroep. De Oogvereniging brengt ervaringsdeskundigheid in binnen onderzoek en kennisontwikkeling en zorgt dat de belangen en het perspectief van mensen met een visuele beperking worden meegenomen in de inhoud, keuzes en uitkomsten van het onderzoek. Door actief mee te doen in dit samenwerkingsverband beïnvloeden we de richting van

kennisontwikkeling en bewaken we dat resultaten aansluiten bij de praktijk en bijdragen aan betere ondersteuning en beleid voor mensen met een visuele beperking.

De Oogvereniging participeerde actief in de Kennis Over Zien-expertisegroepen Werk, Toegankelijkheid, Oriëntatie & Mobiliteit en Technologie.

Onze deelname resulteerde in kennisartikelen op de website van Kennis Over Zien voor professionals en in het Kennisportaal van Visio voor de achterban. We werkten mee aan verschillende externe richtlijnen van CROW, de organisatie die oplossingen ontwikkelt voor vraagstukken rond infrastructuur, openbare ruimte, verkeer en vervoer in Nederland. Voorbeelden van richtlijnen waaraan we hebben bijgedragen zijn Akoestische signalering, Leidraad Toegankelijkheid en Werk in Uitvoering. Daarnaast werkten we mee aan diverse toegankelijkheidsprojecten, zoals Indoor Routegeleiding en Veilig Participeren in druk stedelijk gebied. Ook nam de Oogvereniging deel aan het onderzoek 'Waar loop jij tegenaan?', uitgevoerd door het Radboudumc in opdracht van Kennis Over Zien.

### **Belangenbehartiging via ervaringsdeskundigheid**

De Oogvereniging oefende via getrainde ervaringsdeskundigen direct invloed uit op beleid, onderzoek en de ontwikkeling van producten en diensten, waardoor de belangen van mensen met een visuele beperking structureel werden ingebracht en meegewogen in keuzes en uitkomsten.

In 2020 heeft de Oogvereniging pools opgezet van ervaringsdeskundigen die slechtziend of blind zijn. De pools bestaan uit enthousiaste ervaringsdeskundigen die getraind zijn om namens de doelgroep te spreken en actief worden ingezet binnen projecten, onderzoeken en expertisegroepen. De Oogvereniging beheert de ervaringsdeskundigenpools namens twee samenwerkingsverbanden: [Kennis Over Zien en Deelkracht](#).

De ervaringsdeskundigenpools zorgden er ook in 2025 voor dat professionals en onderzoekers in projecten en beleidsontwikkeling structureel samenwerkten met getrainde ervaringsdeskundigen. De pools zijn divers samengesteld, getraind en goed ingebed, wat bijdroeg aan gelijkwaardige samenwerking, passende vergoedingen en toegankelijke digitale samenwerkingstools.

Daarnaast werkten wij met een Testteam van zestig vrijwilligers met een visuele beperking, die beoordeelden en hoe gebruiksvriendelijk en toegankelijk een product écht is.

### **Ervaringsdeskundigenpool Kennis Over Zien**

Binnen Kennis Over Zien maakten we in 2025 steeds vaker gebruik van ervaringsdeskundigen. Ervaringsdeskundigen weten als geen ander hoe het is om te leven met een visuele beperking. Door hen actief te betrekken, sluiten activiteiten beter aan bij hun wensen. Dit leidt tot relevantere kennis, betere zorg en het beter kunnen deelnemen aan de samenleving.

De ervaringsdeskundigenpool bestond in 2025 uit 79 ervaringsdeskundigen, waarvan 62 getraind door Involv om namens de achterban te spreken. Afgelopen jaar zijn ervaringsdeskundigen in totaal 84 keer ingezet voor een opdrachtgever, 37 aanvragen (44%) vanuit Kennis Over Zien en de overige 47 aanvragen door externe bedrijven, onderzoekers vanuit universiteiten of studenten.

In 2025 zijn we gestart met het publiceren van een reeks artikelen waarbij expertisegroepen hun ervaringen delen over de inzet van ervaringsdeskundigen. Hopelijk motiveert dit andere professionals werkzaam binnen Kennis Over Zien om ook ervaringsdeskundigheid in te gaan zetten. Sinds 2025 wordt de Toolkit Samenwerken met ervaringsdeskundigen actief gedeeld met opdrachtgevers. Hierin zit een beslisboom, checklist kennismakingsgesprek en tipkaart Toegankelijk (samen)werken.

### Ervaringsdeskundigenpool Deelkracht

Ook binnen het consortium Deelkracht was de Oogvereniging in 2025 actief via de ervaringsdeskundigenpool. Ervaringsdeskundigen waren actief in alle lopende projecten binnen Deelkracht. De pool bestaat uit veertig leden, waarvan twintig getraind zijn door Involv. Ook de professionals werkzaam op het gebied van een beperking in horen en zien zijn in 2025 getraind door Involv.

### Testteam

Als Oogvereniging vinden wij het belangrijk dat iedereen zelfstandig kan deelnemen aan de samenleving. Toch zijn veel (digitale) producten en diensten voor veel mensen met een visuele beperking nog lastig te gebruiken. Het Testteam van de Oogvereniging helpt bedrijven, overheden en onderwijsinstellingen producten, websites en apps toegankelijker te maken. In 2025 zijn in totaal tachtig aanvragen opgepakt binnen het testteam.

# Uitgelicht: activiteiten belangenbehartiging 2025

## Thema toegankelijkheid

### Digitale toegankelijkheid

In 2025 bleef de Oogvereniging zich inzetten voor digitale toegankelijkheid. Digitale toepassingen worden steeds belangrijker en vormen voor mensen met een visuele beperking vaak een drempel voor zelfstandig meedoen. We bleven daarom aandacht vragen voor toegankelijke digitale diensten en het verkleinen van die drempels.

We gingen in gesprek met overheid en bedrijfsleven over hun verantwoordelijkheid en wettelijke verplichtingen, onder meer rond de European Accessibility Act en de Wet digitale overheid. Samen met andere belangenorganisaties en het Gebruikersnetwerk Digitale Inclusie trokken we hierin op. Dit vergrootte de aandacht voor het onderwerp en versterkte onze positie als gesprekspartner.

Daarnaast boden we praktische ondersteuning. Via Oogcafés en de Digimaatjesgroep hielpen vrijwilligers en ervaringsdeskundigen elkaar met digitale vragen, onder andere via appgroepen en bijeenkomsten.

In 2025 vond ook de eerste Week van Digitaal Meedoen plaats, georganiseerd door de Alliantie Digitaal Samenleven, waarin overheid, bedrijfsleven en belangenorganisaties zoals de Oogvereniging samenwerken aan een inclusieve digitale samenleving.

### Lobby toegankelijk betalingsverkeer

In 2025 zette de Oogvereniging haar lobby voor toegankelijk betalingsverkeer voort. Onder andere als deelnemer aan het Maatschappelijk Overleg Betalingsverkeer en de Werkgroep Toegankelijkheid en Bereikbaarheid, waaraan verschillende partijen op het gebied van betalingsverkeer deelnemen, waaronder banken, Geldmaat en de Betaalvereniging.

### Pilot Hulp Dichterbij

In 2025 is de pilot Hulp Dichterbij gestart op tien locaties in het land, in samenwerking met het programma Toegankelijk Bankieren en vijf belangenorganisaties. De Oogvereniging richtte zich hierbij op het vergroten van bekendheid van de mogelijkheden om zelfstandig bankzaken te regelen en op het vindbaar maken van informatie over toegankelijkheid en ondersteuning bij banken en Geldmaat.

Eind 2024 ontwikkelden we binnen Toegankelijk Bankieren de workshop 'Toegankelijk bankieren met een visuele beperking'. In 2025 is deze door getrainde ervaringsdeskundigen op ongeveer 30 locaties gegeven, onder meer in Oogcafés door het hele land.

Binnen Hulp Dichterbij werkten lokale coördinatoren en sociale netwerken samen met banken en ondersteuningsorganisaties. De Oogvereniging, Senioren Brabant-Zeeland, SOMNL, Stichting ABC en LFB trokken hierin gezamenlijk op en bereikten met elkaar een brede groep mensen met vragen over bankzaken. Dit heeft geleid tot meer bekendheid van bestaande voorzieningen en verbeteringen in dienstverlening. Vanuit de Oogvereniging zijn in 2025 meerdere informatiebijeenkomsten georganiseerd in Oogcafés, bibliotheken en bij banken en Geldmaat-locaties, onder andere in Hoorn, Arnhem, Tilburg, Hengelo, Utrecht en Amersfoort. De pilot loopt door

in 2026 en wordt gefinancierd door De Nederlandsche Bank en de samenwerkende banken.

### Project Regionaal aan zet: regionale belangenbehartiging

In 2025 organiseerde de Oogvereniging twee succesvolle trainingen voor vrijwilligers die actief zijn als lokale belangenbehartiger. Aan de basistraining namen acht deelnemers deel; zij zetten hiermee hun eerste stappen in de belangenbehartiging binnen hun gemeente. Deze training werd gewaardeerd met een rapportcijfer van 8,3. De vervolglobbytraining, gevolgd door zeven deelnemers, richtte zich op het verdiepen van kennis en vaardigheden, onder andere rondom het toegankelijk maken van stationsomgevingen. Deelnemers gaven deze training een 7,8.

Daarnaast vond in april een terugkomdag plaats, waar dertien deelnemers ervaringen uitwisselden, nieuwe inzichten opdeden en hun vaardigheden verder aanscherpten. De terugkomdag werd beoordeeld met een 7,9.

Gedurende het hele jaar organiseerde de Oogvereniging ook digitale inloopspreekuren. Tijdens deze laagdrempelige online bijeenkomsten konden onze vrijwilligers vragen stellen en advies krijgen over hoe het toegankelijk maken van de openbare ruimten in je gemeente.

Met deze combinatie van trainingen, de terugkomdag en digitale ondersteuning versterkte de Oogvereniging in 2025 haar netwerk van actieve lokale belangenbehartigers. De Oogvereniging kon deze trainingen mogelijk maken dankzij financiële bijdrages van Stichting Blindenhulp Den Haag, Rotterdamse Stichting Blindenbelangen en ProRail.

### Toegankelijk openbaar vervoer

Door lobby, overleg en betrokkenheid van de Oogvereniging en met onontbeerlijke inzet van ervaringsdeskundigen nam de toegankelijkheid van OV en stations in 2025 toe.

Met ProRail bespraken we diverse meldingen van ontoegankelijke situaties en zochten we samen naar oplossingen. Daarbij ging het bijvoorbeeld om verkeerd aangelegde geleidelijnen of ontbrekende bordjes. Ook gingen we met ProRail in gesprek over indoor routegeleiding: er zijn veel ontwikkelingen op dit gebied en waar mogelijk ondersteunden we ProRail bij het maken van keuzes. Daarnaast werkten we mee aan een filmpje over de toegankelijkheid van stations.

Ook met NS hebben we in 2025 regelmatig contact gehad over nieuwe toegankelijkheidsmaatregelen. NS heeft de Oogvereniging bijvoorbeeld betrokken bij de ontwikkeling van het omzetten van de perronborden boven de perrons in dark mode. Daarnaast hebben we verschillende meldingen vanuit de achterban met NS besproken en opgelost. Ook waren we betrokken bij de beoordeling van de toegankelijkheid van twee interne producten van NS: een video, en een document over waar NS aan werkt op het gebied van toegankelijkheid.

OVpay is het nieuwe incheck- en betaalsysteem voor het openbaar vervoer, dat wordt gebouwd door Translink. Translink is de organisatie waarin alle vervoersbedrijven zijn verenigd om OVpay te realiseren. Om dit te realiseren is er samenwerking met onder andere banken, creditcardmaatschappijen, Google en Apple. Bij OVpay hebben we afgelopen jaar veel lobbywerk verricht en ervaringsdeskundigheid ingebracht om digitale toegankelijkheid te vergroten. We hebben doorlopend het belang benadrukt

van een bruikbaar systeem waarbij financiële risico's worden weggenomen zonder dat er speciale producten nodig zijn.

Samen met de Coalitie voor Inclusie en Ieder(in) organiseerden we themabijeenkomsten voor ervaringsdeskundigen die actief zijn in het Regionaal Overleg Consumentenorganisaties Openbaar Vervoer (ROCOV). Speerpunten hierbij waren onder meer reisassistentie en een toegankelijke inrichting van bussen.

### Toegankelijkheid van vrije tijd en sport

De Oogvereniging besteedde aandacht aan het bevorderen van de deelname van mensen met een visuele beperking binnen reguliere sportverenigingen maakte een begin met het versterken van haar positie in de landelijke sportnetwerken.

Als ondertekenaar van het Nationaal Sportakkoord zijn we afgelopen jaar aanwezig geweest bij diverse bijeenkomsten om de strategie goed vorm te geven en het belang van onze achterban goed in het akkoord en de uitwerking ervan terug te laten komen. Daarnaast zijn we onderdeel van het samenwerkingsverband Zichtbaar Sportief en zo bijvoorbeeld betrokken geweest bij de ontwikkeling van een e-learning voor buurtsportcoaches en de Multisportdagen.

### Thema werk

#### Programma Zichtbaar in Werk

Het landelijke informatie- en adviespunt Zichtbaar in Werk zorgde ervoor dat mensen met een visuele beperking beter werden ondersteund bij werk, dat werkgevers en arbeidsbemiddelaars goed geïnformeerd waren, en dat het aantal aanmeldingen voor werkscans toenam naar 26 aanvragen. Nieuw waren de [blogs](#) en [vlogs van drie jonge studenten met een visuele beperking](#), waarmee Zichtbaar in Werk in 2025 startte. Namens Zichtbaar in Werk neemt de Ooglijn een deel van de vragen over werken met een visuele beperking in behandeling.

Zichtbaar in Werk is een samenwerkingsverband van de Oogvereniging, Bartiméus en Visio. In de tweede helft 2025 is een start gemaakt om het project in 2026, met financiering van het ministerie van SZW, voort te kunnen zetten.

#### Project Werkgevers Ontzorgen

Het doel van het project Werkgevers Ontzorgen is het versterken van de arbeidspositie van mensen die slechtziend of blind zijn in organisaties/bedrijven. Dit project werd gefinancierd door Instituut Gak. De Oogvereniging heeft in 2025 tientallen werkgevers benaderd om hen ervan bewust te maken dat werken met een visuele beperking goed mogelijk is. Daarnaast heeft het project geleid tot een aantal mooie 'matches' waarbij werkzoekenden met een visuele beperking en werkgevers door onze inzet aan elkaar gekoppeld zijn.

Tijdens twee succesvolle werkevenementen in Zwolle en Amersfoort kregen werkgevers en werkzoekenden de gelegenheid om elkaar te ontmoeten. Luister naar de [podcast gemaakt tijdens het event in Zwolle](#) en bekijk de [opname van het event in Amersfoort](#).

#### Werkcafés

In 2025 organiseerden we maandelijks, in nauwe samenwerking met Bartiméus Fonds, een online Werkcafé voor werkzoekenden met een visuele beperking en andere geïnteresseerden. Thema's die aan bod kwamen waren hybride werken, het vinden

van een stageplek, communiceren over je beperking, vrijwilligerswerk versus betaald werk en de Blauwe Banen bij de politie.

## Thema oogzorg

### Belangenbehartiging patiëntenperspectief

De Oogvereniging brengt het patiëntenperspectief in binnen verschillende trajecten in de oogzorg. In 2025 leidde dit tot een bijdrage aan geactualiseerde behandelrichtlijnen, begrijpelijke patiënteninformatie en verbetering van de kwaliteit van de oogzorg. Hiermee werd samen besloten in de praktijk versterkt.

Wij leverden een bijdrage aan zogenoemd Cluster Oog, waarin meerdere modules werden herzien, door deelname aan de stuurgroep. Dit deden wij samen met oogartsen van het Nederlands Oogheelkundig Gezelschap. In 2025 zijn wij gestart met Cluster 2.

Op advies van de Oogvereniging is binnen deze samenwerking de module torische intra oculaire lenzen bij cataract als herziening geprioriteerd. Deze module bevindt zich momenteel in de commentaarfase. Dit laat zien dat het patiëntenperspectief wordt erkend binnen de ontwikkeling van dit cluster.

De Oogvereniging nam in 2025 deel aan werkgroepen van de Optometristen Vereniging Nederland om het patiëntenperspectief structureel in te brengen binnen richtlijnontwikkeling. Eind 2025 zijn twee richtlijnen afgerond waarbij de Oogvereniging in de werkgroep participeerde, de richtlijn vroegdiagnostiek glaucoom en het rodevlaggenoverzicht. Hiermee wordt het belang van deze inbreng concreet zichtbaar.

Onze deelname aan de richtlijnontwikkeling wordt gesubsidieerd vanuit Patiëntenfederatie Nederland via de zogenoemde KIDZ-subsidie.

### Patiëntenpanel Uitzicht

Het patiëntperspectief kwam ook tot uiting in de ronde van Uitzicht, de koepel van ooggerelateerde fondsen die jaarlijks een bedrag beschikbaar stelt voor medisch-wetenschappelijk onderzoek. De Oogvereniging organiseerde en ondersteunde het panel van patiënten dat in totaal zo'n 35 onderzoeksaanvragen vanuit patiëntperspectief beoordeelde en van advies voorzag.

## Informatievoorziening

In 2025 maakten we, vooruitlopend op onze strategie 2026-2030, een begin met het versterken van onze rol als betrouwbare en toegankelijke informatiebron voor mensen met een visuele beperking en/of oogaandoening en andere geïnteresseerden.

Via onze website boden we informatie over onder andere oogaandoeningen, behandelingen en hulpmiddelen, maar ook informatie over welke mogelijkheden er zijn om zo zelfstandig mogelijk je leven kunt leiden. We maakten verschillende podcasts, bijvoorbeeld in het kader van de Tweede Kamerverkiezingen en organiseerden webinars, onder andere rond glaucoom en zelfstandig je stem uitbrengen tijdens verkiezingen. Ons magazine OOG verscheen vier keer met daarin nieuws over aandoeningen en behandelingen, ervaringsverhalen en standpunten van de Oogvereniging. Daarnaast deelden we online nieuws via onze tweewekelijkse landelijke nieuwsbrief, via regionale nieuwsbrieven en via onze social mediakanalen. Naast eigen artikelen droegen we ook bij aan artikelen van andere media zoals in Topic Talks over vermoeide ogen en over bijziendheid bij kinderen, en in communicatievakblad C van beroepsvereniging Logeion over digitale toegankelijkheid.

De Ooglijn gaf ook in 2025 vaak adviezen over oogzorg en participatie en bood mensen een luisterend oor. We maakten een begin met het benutten van de signalen via de Ooglijn om trends te signaleren en onze belangenbehartiging te versterken.

## Uitgelicht: activiteiten informatievoorziening 2025

### Ooglijn

Ook in 2025 functioneerde de Ooglijn als centraal informatie- en adviespunt voor mensen die zelf of via hun omgeving te maken hadden met een oogaandoening. Medewerkers beantwoordden in totaal 2.758 vragen over behandelingen, hulpmiddelen, revalidatie, toegankelijkheid, werk en psychosociale onderwerpen, gaven advies en boden een luisterend oor. We maakten een begin met het beter benutten van de signalen via de Ooglijn om trends te signaleren en onze belangenbehartiging te versterken, met als doel een inclusievere samenleving.

De Ooglijn werd in 2025 mede mogelijk gemaakt dankzij een financiële bijdrage vanuit de Koninklijke Stichting Blindenhulp en Visio Foundation.

### Relatiebeheer ziekenhuizen

In 2025 hielden vrijwilligers contact met ziekenhuizen en oogartsen, waardoor patiënten werden gewezen op de Oogvereniging en de informatie en ondersteuning die de organisatie biedt. Daarnaast verzorgden vrijwilligers ook in 2025 voorlichtingen in verschillende ziekenhuizen, waarin aandacht was voor bepaalde oogaandoeningen en wat de Oogvereniging kan betekenen voor mensen met een oogaandoening. Ook verzorgden de vrijwilligers gastlessen op congressen en symposia voor bijvoorbeeld orthoptisten en verpleegkundigen in de oogheelkunde.

De inzet van vrijwilligers is hier onmisbaar voor de Oogvereniging, maar tegelijk ook kwetsbaar. Het gaat om een relatief kleine groep mensen, vaak zelf levend met een visuele beperking of oogaandoening, die actief is in een beperkt aantal ziekenhuizen. De vraag en spreiding zijn groter dan wat deze groep kan dragen. Tegelijkertijd is de ondersteuning vanuit onze organisatie beperkt, waardoor vrijwilligers niet altijd voldoende zijn toegerust voor hun rol en de continuïteit onder druk staat. In 2026 gaan we dit verbeteren.

## Focusportaal

Om onze vrijwilligers beter te voorzien van nuttige informatie en handvatten is in 2025 het idee ontstaan om een portaal voor hen te ontwikkelen. Deze digitale omgeving binnen onze bestaande website, die we Focusportaal noemen, gaat praktische documenten, tips en tools bevatten voor actieve vrijwilligers. Het portaal wordt verder afgerond en gelanceerd in 2026. Hiermee zetten we eerste stappen in de noodzakelijke herijking van ons vrijwilligersbeleid dat voor medio 2026 op stapel staat.

## VeineDagen en Ziezobeurs

Dit jaar was de Oogvereniging te vinden op de VeineDagen en Ziezobeurs in Utrecht. We waren te gast in de stand van Kennis Over Zien, waar we bezoekers ontmoetten en informatie deelden over de Oogvereniging.

## Nationaal Oogcongres 2025

2025 heeft een succesvol Oogcongres opgeleverd, ditmaal georganiseerd door de Oogvereniging en het Oogfonds samen. Meer dan vierhonderd mensen hebben het Oogcongres bezocht, de bezoekers waardeerden het congres met gemiddeld een 8,4.

Spreker prof. dr. Rob Collin sprak over erfelijke netvliesandoeningen, oud-schaatsster Barbara de Loor hield een aanstekelijk pleidooi voor meer lichaamsbeweging, inclusief oefeningen ter plekke. Prof. dr. Caroline Klaver hield een pleidooi voor de positieve invloed van een gezonde leefstijl en benadrukte dat dit een rol kan hebben bij het voorkomen of vertragen van oogziekten. In de middag waren er diverse sessies verdeeld op verschillende gebieden in de oogheelkunde (oogaandoeningen). Het was een leerzame en geslaagde dag en een succesvolle samenwerking die wordt voortgezet.

## Oog op Kennis

Op donderdag 18 september organiseerde Kennis Over Zien het kennisevenement Oog op Kennis in Amersfoort. Deze dag werd goed bezocht door zo'n 180 bezoekers, waaronder veel leden van de Oogvereniging. Tijdens een plenair ochtendprogramma, kennismarkt en tal van informatieve workshops in de middag werden de bezoekers bijgepraat over de laatste onderwerpen als AI, navigatieapps, hulpmiddelen, werk en omgaan met een visuele beperking.

## Glaucoomweek 2025

Tijdens de Glaucoomweek werden er diverse activiteiten georganiseerd, zowel regionaal als landelijk. Zo waren er informatiebijeenkomsten in verschillende ziekenhuizen. Vanuit het landelijk bureau organiseerden we een groot webinar over minimaal invasieve glaucoomchirurgie, gepresenteerd door prof. dr. Henny Beckers van Maastricht UMC+.

## Informatievoorziening via Kennis Over Zien

Via onder andere de expertisegroepen van Kennis Over Zien volgen wij ontwikkelingen en dragen we bij aan de opbouw van nieuwe kennis die echt bruikbaar is in het dagelijks leven. Daarnaast hebben we een belangrijke rol in het betrekken van ervaringsdeskundigheid bij alle activiteiten van Kennis Over Zien.

In 2025 zijn er verschillende activiteiten ondernomen om ontwikkelingen binnen Kennis Over Zien over te brengen naar de achterban van de Oogvereniging. Enkele voorbeelden hiervan zijn:

- Webinar over stemmen met een visuele beperking tijdens verkiezingen
- Podcastaflevering over toegankelijkheid bij de Tweede Kamerverkiezingen
- Een serie artikelen met opbrengsten uit het onderzoeksproject 'Waar loop jij tegenaan?'
- Informatief artikel over laadkabels en laadpalen in de openbare ruimte
- Video-interviews over een onderzoek naar beeldbeschrijvingen

## Ledencontact

De Oogvereniging is er onder andere om mensen met een visuele beperking en/of oogaandoening met elkaar in contact te brengen. Om elkaar te steunen en van elkaar te leren. De verschillende ledengroepen zijn hierin van onmiskenbaar belang. Zonder de ledengroepen kan hieraan geen goede invulling worden gegeven. De ledengroepen spelen echter ook een belangrijke rol bij de andere kerntaken van de vereniging: de belangenbehartiging en informatievoorziening. Vanuit het verenigingsbureau worden de ledengroepen geïnformeerd en ondersteund.

De regiogroepen, een groep per provincie, vervullen een belangrijke lokale functie. Zij brengen mensen op lokaal niveau met elkaar in contact, bijvoorbeeld via de Oogcafés en uitstapjes. Ook spelen de regiogroepen een belangrijke rol in de lokale belangenbehartiging, delen informatie en geven voorlichting.

De patiëntengroepen verbinden mensen uit heel Nederland die met dezelfde oogaandoening te maken hebben. Ze delen belangrijke nieuwe medische inzichten, organiseren contactdagen rondom specifieke aandoeningen en hebben contacten met de medische wereld. Er zijn de volgende patiëntengroepen:

- Albinisme
- Glaucoom
- Hoge myopie
- LOA/LHON
- PXE
- Retina
- Ushersyndroom
- Uveïtis

De themagroepen verbinden tot slot mensen die binding hebben met eenzelfde thema:

- Geleidehondgebruikers
- Mensen met zowel een visuele als auditieve beperking
- Oud-revalidanten
- Religie

Al deze ledengroepen vormen samen hét netwerk waar onze vereniging op draait. Deze verbanden zorgen voor een stroom aan contacten, informatie-uitwisseling, herkenning en komen op diverse manieren op voor de belangen van onze achterban.

## Ledenaantallen

Op 31 december 2025 had de Oogvereniging 5924 leden. Veel van de leden waren lid van één of meerdere ledengroepen:

- Drenthe: 200
- Friesland: 234
- Flevoland: 181
- Gelderland: 672
- Groningen: 261
- Limburg: 280
- Noord-Brabant: 722
- Noord-Holland: 875
- Overijssel: 462

- Utrecht: 556
- Zeeland: 127
- Zuid-Holland: 1065
- Albinisme: 109
- Glaucoom: 2610
- Hoge Myopie: 409
- LOA/LHON: 130
- PXE: 183
- OOR&OOG: 682
- Retina: 1319
- Usher: 179
- Uveïtis: 263
- Geleidehonden: 482
- Oud-Revalidanten: 373
- Religie: 293
- Jongeren: 150
- Ouders van kinderen met een visuele beperking: 218

### Jaaroverzicht ledengroepen

In het afzonderlijke jaaroverzicht 2025 van de ledengroepen wordt uitgebreid aandacht besteed aan de rol en activiteiten van de ledengroepen. In dit jaarverslag geven we inzicht in de belangrijkste ontwikkelingen in 2025.

### Belangenbehartiging

Ledengroepen brachten signalen uit de praktijk in bij gemeenten, provincies, vervoerders, (universitaire) ziekenhuizen en andere partijen. Dit gebeurde via adviesraden, werkgroepen en direct contact. Onderwerpen waren onder meer toegankelijkheid, openbaar vervoer en oogzorg. Ledengroepen waren actief op themadagen of speciale gelegenheden zoals de Internationale dag van de Witte Stok, de Glaucoomweek en de Tweede Kamerverkiezingen.

De inzet verschilde per groep en was vaak afhankelijk van enkele actieve vrijwilligers. Tegelijk zijn met beperkte middelen mooie concrete resultaten geboekt en is bewustwording vergroot door lokale acties en samenwerking.

### Informatievoorziening

Ledengroepen deelden kennis over leven met een visuele of visueel-auditieve beperking of oogaandoening via voorlichting, bijeenkomsten en ontmoetingen. De uitvoering verschilde per groep, afhankelijk van de beschikbare capaciteit. Daarnaast werden leden geïnformeerd via nieuwsbrieven en sociale media. Het inzicht in de samenstelling en behoeften van de achterban was niet overal aanwezig, wat gerichte communicatie soms lastig maakte.

### Ledencontact

Ledengroepen hebben ontmoeting en contact gefaciliteerd via Oogcafés en diverse activiteiten zoals excursies en culturele of sportieve uitjes. Deze activiteiten werden over het algemeen goed bezocht en gewaardeerd. De nadruk lag op lokale initiatieven die goed aansloten bij de behoefte van deelnemers. Ook niet-leden vonden via deze activiteiten aansluiting bij de vereniging.

### Inzichten uit de ledengroepen

Het jaaroverzicht 2025 van de ledengroepen laat een duidelijk beeld zien. Ontmoeting vormt de kern. Oogcafés zijn de belangrijkste plek voor contact, uitwisseling en steun.

Daaromheen organiseren groepen activiteiten zoals excursies en workshops. Dit sociale fundament is sterk en wordt goed gewaardeerd.

Tegelijk staat de organisatie onder druk. Veel groepen hebben moeite om voldoende vrijwilligers en kernteamleden te vinden en te behouden. Beperkte capaciteit, verouderde systemen en beperkte middelen belemmeren de uitvoering. De continuïteit van activiteiten hangt daardoor vaak aan een kleine groep. In sommige regio's leidt dit tot afname of het stoppen van activiteiten.

Ledengroepen zoeken actief naar vernieuwing. Er is meer aandacht voor jongeren en nieuwe vormen van contact, zoals informele bijeenkomsten en online activiteiten. Dit helpt, maar bereikt nog niet alle doelgroepen.

Informatievoorziening blijft een belangrijke pijler. Leden vragen om betrouwbare informatie over hun aandoening, hulpmiddelen en digitale vaardigheden. Samenwerking met zorgprofessionals en andere partners speelt hierin een belangrijke rol.

Ook in de belangenbehartiging zijn de signalen duidelijk. Toegankelijkheid blijft het belangrijkste thema, zowel fysiek als digitaal. Vrijwilligers boeken lokaal resultaten, maar hebben behoefte aan meer ondersteuning, training en afstemming met de landelijke vereniging.

Digitale toegankelijkheid groeit snel als aandachtspunt. Leden ervaren knelpunten en worden tegelijk steeds vaker ingezet als ervaringsdeskundige.

Alles bij elkaar is de basis sterk, met betrokken leden en veel activiteiten. Tegelijk vraagt de druk op vrijwilligers, het bereik van doelgroepen en de organisatie om gerichte keuzes in ondersteuning, vernieuwing en belangenbehartiging.

## Uitgelicht: activiteiten ledencontact 2025

In 2025 werkten we aan de volgende activiteiten op het gebied van ledencontact:

- Verenigingsdag 2025
- Start campagne Oogcafés

### Verenigingsdag 2025

Op 1 november 2025 organiseerde de Oogvereniging na enkele jaren afwezigheid weer een Verenigingsdag voor haar leden. Ongeveer tachtig deelnemers genoten in Bar Beton op station Amersfoort Centraal van een gevarieerd programma met informatieve lezingen, persoonlijke verhalen en er werden ervaringen gedeeld over de Oogcafés van de Oogvereniging. Tot slot was er volop ruimte voor sociale interactie en netwerken tijdens de afsluitende borrel. Het voornemen is om ook in 2026 een Verenigingsdag te organiseren.

### Start campagne Oogcafés

Onze vrijwilligers in het land organiseren rond de 75 Oogcafés in alle provincies. De Oogcafés zorgen voor veel zonnige en zinnige momenten in het leven van mensen die slechtziend of blind zijn.

De bekendheid van de Oogcafés is echter laag, zowel bij mensen met een oogandoening als bij medewerkers in de oogzorg. Hierdoor is het aantal bezoekers van een Oogcafé gemiddeld laag. De gemiddelde leeftijd van de bezoekers is daarentegen hoog. Het is een uitdaging om voldoende vrijwilligers te vinden en te behouden om de Oogcafés te organiseren. Om hier verandering in te brengen zijn we in 2025 gestart met een campagne om de bekendheid van de Oogcafés te vergroten. Samen met een klankbordgroep, bestaande uit een aantal organisatoren van Oogcafés, hebben we nagedacht over de beste aanpak en materialen. Deze plannen zijn gepresenteerd tijdens de Verenigingsdag.

Concreet zijn we in 2025 gestart met betere informatievoorziening over de Oogcafés:

- Er is een duidelijke webpagina gelanceerd op de website van de Oogvereniging, met meer uitleg over de Oogcafés.
- Er is een algemene flyer gemaakt met uitleg over de Oogcafés. Deze is verspreid onder de ledengroepen, coördinatoren van Oogcafés en andere geïnteresseerde vrijwilligers.

In 2026 wordt de campagne voortgezet met uitbreiding van nieuwe campagnematerialen.

## Interne organisatie

### Bestuur

#### Rol en verantwoordelijkheid

Het bestuur van de Oogvereniging oefent zijn taken uit binnen het kader van de statuten en de missie en visie van de vereniging. Het bestuur is onafhankelijk en gaf in 2025 richting aan de vereniging door toezicht te houden op het door de ledenraad vastgestelde beleid en de uitvoering daarvan. Het bestuur werkte hierbij nauw samen met de directeur, de ledenraad en het verenigingsbureau.

#### Bestuurlijke aandachtspunten in 2025

2025 was voor de Oogvereniging een intensief jaar en dat was merkbaar voor iedereen die bij de vereniging betrokken was. De vereniging stond onder aanzienlijke financiële druk, wat het maken van scherpe keuzes in prioriteiten, activiteiten en inzet van middelen noodzakelijk maakte. Het bestuur heeft hier samen met de directeur actief op gestuurd. Daarbij lag de focus op het versterken van de financiële basis van de vereniging en het aanbrengen van meer samenhang en focus in de werkzaamheden. Dit is vertaald naar een nieuwe strategie 2026-2030, die in het najaar van 2025 door de ledenraad is vastgesteld.

In deze nieuwe strategie is een beter evenwicht aangebracht tussen ambities en financiële mogelijkheden, waarbij tegelijk oog is voor de langere termijn om als organisatie toekomstbestendig te kunnen zijn. De financiële bijdrage van verschillende fondsen was in dit kader van groot belang en helpt om noodzakelijke stappen te kunnen zetten. Het bestuur is de fondsen daar zeer dankbaar voor.

De toekomstbestendige vereniging blijft een belangrijk punt van aandacht voor het bestuur in 2026 en verder. Het bestuur blijft hier actief op toezien en bewaakt de balans tussen inhoudelijke doelen en financiële realiteit.

#### Benoeming directeur

Begin 2025 heeft het bestuur Carin Hoorn benoemd tot directeur, als opvolger van de eind 2024 vertrokken directeur. De benoeming kwam tot stand via een zorgvuldig en transparant proces, waarbij een adviescommissie was betrokken met vertegenwoordigers uit zowel de ledenraad als het verenigingsbureau. Met de benoeming van een nieuwe directeur is een belangrijke stap gezet richting continuïteit en stabiliteit in de aansturing van de organisatie. Het bestuur heeft gedurende het jaar regelmatig met de directeur overleg gevoerd over koers, organisatieontwikkeling en de ontwikkeling en uitvoering van de nieuwe strategie.

Met Carin heeft het bestuur vertrouwen in een voorspoedige toekomst van de vereniging.

#### Samenstelling en functioneren van het bestuur

Het bestuur bestond in 2025 grotendeels uit mensen met een visuele beperking of oogaandoening. Daarmee is ervaringsdeskundigheid stevig verankerd in de bestuurlijke besluitvorming. Het bestuur kent daarnaast een diverse samenstelling wat betreft leeftijd, achtergrond en expertise. Bestuursleden hebben geen belangenverstrengeling met organisaties waarmee de Oogvereniging samenwerkt.

Aan het begin van het verslagjaar 2025 heeft het bestuur afscheid genomen van Rob van der Linden. Het bestuur is hem dankbaar voor zijn inzet en betrokkenheid en

wenst hem veel succes bij zijn promotieonderzoek. In mei 2025 is Jeroen Meijer benoemd als nieuw bestuurslid.

Het bestuur van de Oogvereniging bestond in 2025 uit:

- Margot Scheltema (1954), voorzitter - voormalig financieel directeur Shell Nederland, commissaris en toezichthouder;
- Bianca Abutan (1966), secretaris – adviserend arts bij Argonaut Advies B.V.
- John Bom (1967), penningmeester – accountant bij Forvis Mazars
- Willemijn Dekker (1983), algemeen lid - directeur Binnenwerk bij Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, lid Raad van Toezicht KNGF Geleidehonden;
- Dorien Staal (1972), algemeen lid - directeur Virtual Factory Dura Vermeer;
- Jeroen Meijer (1991), algemeen lid - Board Secretary Corporate Governance bij ABN AMRO Clearing Bank N.V.

### Vergaderingen en zichtbaarheid

In 2025 vergaderde het bestuur vijf keer, afwisselend digitaal en fysiek. Bij de meeste vergaderingen was het bestuur voltallig aanwezig. Daarnaast vond vier keer overleg plaats met de ledenraad, waarin de ledenraad het bestuur adviseerde, bevroeg en voorstellen toetste aan het verenigingsbeleid en de belangen van de achterban. Tijdens de twee fysieke reguliere vergaderingen kwamen zowel verenigingsinhoudelijke onderwerpen als de planning en verantwoording aan bod. De twee online vergaderingen hadden een meer thematische insteek.

Bestuursleden waren in het verslagjaar aanwezig bij diverse activiteiten van de Oogvereniging, waaronder de Glaucoomdag, de Retinadag, het Nationaal Oogcongres en de Verenigingsdag. Deze ontmoetingen boden waardevolle gelegenheid om in gesprek te gaan met leden, vrijwilligers en samenwerkingspartners.

De samenwerking met de Hoornvliespatiëntenvereniging is in 2025 verdervormgegeven, met als doel kennis, ervaringen en krachten te bundelen in het belang van mensen met een oogaandoening.

### Waardering

Het bestuur spreekt zijn grote waardering uit voor de inzet en toewijding van de medewerkers van het verenigingsbureau en alle vrijwilligers. Hun betrokkenheid en professionaliteit waren in 2025 van cruciaal belang voor het functioneren en de veerkracht van de Oogvereniging in een uitdagend jaar.

### Ledenraad

De ledenraad houdt toezicht op het bestuur en vertegenwoordigt de belangen van leden en ledengroepen. In het afgelopen jaar heeft de ledenraad zich actief ingezet bij diverse inhoudelijke en organisatorische vraagstukken en kwam zij tweemaal fysiek bijeen met het bestuur en de directeur.

De agendacommissie zorgde voor een gestructureerde voorbereiding van de vergaderingen en werkte daarnaast aan de communicatie en zichtbaarheid van de ledenraad. Daarbij is gebruikgemaakt van signalen en inbreng vanuit leden en ledengroepen, die door de ledenraad zorgvuldig zijn meegenomen en gewaardeerd.

Er zijn in 2025 twee informele online ledenraadsbijeenkomsten georganiseerd. Doel was om hiermee de ledenraad actiever te betrekken bij inhoudelijke onderwerpen waar de Oogvereniging zich mee bezighoudt, en te profiteren van ieders inzichten.

De financiële commissie richtte zich op de financiële situatie van de vereniging, met specifieke aandacht voor de reserves.

De selectiecommissie was betrokken bij de benoeming van een nieuw bestuurslid. Daarnaast bleef de ledenraad via voorzittersoverleggen en gesprekken over de meerjarenstrategie nauw verbonden met de ledengroepen en de koers van de vereniging.

Met externe juridische ondersteuning is aandacht besteed aan de actualisatie van de statuten en diverse reglementen van de vereniging.

In 2025 bestond de ledenraad uit de volgende personen:

### Samenstelling begin 2025

- Hubert de Vos (3e termijn)
- Robert Jan Jonker (2e termijn)
- Arend Schoonvelde (2e termijn)
- Fred Ritskes (2e termijn)
- Rik Wouters (2e termijn)
- Dick Onnink (1e termijn)
- Hamid Talaie (1e termijn)
- Peter Waalboer (1e termijn)
- Liesbeth Blankhart (1e termijn)
- Sonja Smeekes (1e termijn)

In de loop van 2025 werd afscheid genomen van ledenraadslid Dick Onnink.

### Verenigingsbureau

Aan het eind van 2025 telde de Oogvereniging 11 betaalde medewerkers, voor in totaal 9,4 fte.

We hebben in 2025 afscheid genomen van een projectleider. Deze vacature is niet opgevuld; de werkzaamheden zijn intern verdeeld. In maart is Carin Hoorn gestart als nieuwe directeur van de Oogvereniging. Zij had onder andere als taak om een nieuwe strategie te ontwikkelen en om voor verbinding te zorgen, zowel binnen de vereniging als daarbuiten.

### Samenwerking

De Oogvereniging werkt veel en intensief samen met andere partijen. Binnen het consortium Kennis Over Zien met Bartiméus, Koninklijke Visio, Robert Coppes Stichting en de MaculaVereniging. In het oogveld met het Oogfonds en de beroepsorganisatie van oogartsen (NOG), de vereniging van orthoptisten (NVvO) en de vereniging van optometristen (OVN). Er is co-creatie in projecten met diverse fondsen, zoals Bartiméus Fonds en de Visio Foundation. Kennisuitwisseling en lobby met andere organisaties in het oogveld, andere patiënten- en belangenorganisaties en de koepelorganisaties Ieder(in) en de Patiëntenfederatie Nederland. Er is co-creatie rond toegankelijkheid met maatschappelijke partners, zoals NS, ProRail, De Nederlandsche Bank en banken. Op belangenbehartiging worden de krachten gebundeld met bijvoorbeeld Ieder(in) en de Coalitie voor Inclusie.

In het bijzonder moet een aantal fondsen worden genoemd. Zonder de financiële bijdragen van Visio Foundation, Bartiméus Fonds, Rotterdamse Stichting Blindenbelangen, Koninklijke Stichting Blindenhulp en het Hooykaas-la Lau Fonds was

de Oogvereniging niet in staat haar kernactiviteiten uit te voeren. Wij zijn deze fondsen dan ook meer dan erkentelijk voor hun bijdrage.

De Oogvereniging is tot slot lid van de EBU, European Blind Union. De Oogvereniging levert informatie en haalt informatie op. De belangrijkste taak van de EBU is om in de Europese regelgeving het belang van mensen met een visuele beperking tot zijn recht te laten komen. Daarnaast is de Oogvereniging aangesloten bij de WBU, de World Blind Union.

### Financiële positie

Bestuur en directie zijn verheugd om te melden dat het jaar 2025 voor de Oogvereniging in financieel opzicht een goed jaar is geweest. Het resultaat boekjaar toont een positief saldo van €270.063 terwijl er een verlies van €114.000 begroot was. Het jaar 2024 sloot af met een verlies van €339.416.

Als gevolg van het positieve resultaat boekjaar 2025 is het eigen vermogen van de vereniging gestegen van €1.257.569 ultimo boekjaar 2024 naar €1.527.632 per 31 december 2025.

Voor een overzicht van de verschillen tussen de gerealiseerde baten en lasten over het jaar 2025 versus begroting 2025 en het jaar 2024 wordt verwezen naar pagina 4 van de jaarrekening 2025.

Een nadere verklaring van de belangrijkste verschillen tussen het resultaat 2025 en het begrote resultaat 2025 luidt als volgt

- Er zijn in 2025 voor een bedrag van € 128.000 meer aan nalatenschappen ontvangen dan begroot;
- In 2025 is door middel van een gezamenlijke inspanning van directie en bestuur voor een bedrag van € 195.000 aan ongeoormerkte baten opgehaald bij een drietal ooggerelateerde fondsen. Begroot was een bedrag van €50.000;
- De totale personeelskosten zijn ca €172.000 lager dan begroot. Dit is deels veroorzaakt doordat er gemiddeld 1,5 FTE minder was ten opzichte van begroot 2025 en boekjaar 2024. Ook had ouderschapsverlof en een wijziging van een zzp-constructie naar een tijdelijke arbeidsovereenkomst effect op de personeelskosten. Tot slot waren de salariskosten van de directie lager dan begroot;
- Het saldo van projectbaten en -lasten is circa €125.000 lager dan begroot, vooral door het kritisch beoordelen en beëindigen van de pijplijn en het focussen op projecten die binnen de doelstelling van de vereniging passen;
- De administratie-, accountants- en advieskosten (verenigingslasten) zijn circa €36.000 hoger dan begroot door een noodzakelijke versterking van de planning- en controlcyclus en extra werkzaamheden van de administrateur en accountant.

Het vrij besteedbaar vermogen, zijnde het eigen vermogen minus continuïteitsreserve, bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen, bedragen per 31 december 2025 € 568.769 is bedoeld om te kunnen anticiperen op onverwachte kansen en uitdagingen, projecten/initiatieven die bijdragen aan de lange termijn groei en ontwikkeling van de vereniging.

### Begroting 2026

De begroting 2026 is vastgesteld in de Ledenraadvergadering van 22 november 2025. De bedragen zijn opgesteld in €1.000,-.

<b>Baten</b>	<b>Begroting 2026</b>	<b>Realisatie 2025</b>
<i>Contributie en bijdragen leden</i>	205	235
<i>Nalatenschappen</i>	100	228
<i>Instellingssubsidie VWS</i>	360	375
<i>Steunstichting</i>	100	100
<i>Bijdragen fondsen</i>	300	255
<i>Lopende projecten</i>	476	363
<i>Verwachte projectinkomsten</i>	194	176
<i>Overige projecten</i>	25	165
<i>Ledengroepen</i>	45	121
<i>Overige baten</i>	15	42
<b>Totaal aan baten</b>	<b>1.820</b>	<b>2.059</b>

<b>Lasten</b>	<b>Begroting 2026</b>	<b>Realisatie 2025</b>
<i>Verenigingskosten</i>	143	215
<i>Personeelskosten</i>	1.150	941
<i>Kantoorkosten</i>	142	119
<i>Directe projectkosten</i>	150	245
<i>Ledengroepen</i>	162	235
<i>Overige lasten</i>	119	12
<b>Totaal aan lasten</b>	<b>1.866</b>	<b>1.767</b>
<b>Besteed aan bijzondere bestemming</b>	<b>30</b>	<b>22</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>-76</b>	<b>270</b>

Het jaar 2026 is een transitiejaar waarin de Oogvereniging haar nieuwe strategie uitvoert. Om deze te realiseren zijn tijdelijk extra middelen nodig voor organisatorische versterking, communicatie en informatievoorziening, doorontwikkeling van de Ooglijn, digitalisering en professionalisering van het vrijwilligersbeleid. In de begroting 2026 is hiervoor een bedrag van € 147.000 opgenomen.

### Financiële toekomst

De Oogvereniging staat aan het begin van een nieuwe strategische koers, waarbij een stevige financiële basis noodzakelijk is en de volle aandacht heeft. Ondanks het positieve resultaat over 2025 en het feit dat de financiële positie van de vereniging gezond is, blijven we in 2026 en de jaren daarna werken aan verbetering van onze financiële stabiliteit en slagkracht. We brengen onze activiteiten en middelen scherper in lijn met onze missie en maken duidelijke keuzes in waar we wel en niet op inzetten. Tegelijk versterken we onze financiële discipline, met betere sturing op kosten, opbrengsten en risico's.

Tevens zetten we in op een bredere mix van inkomsten, onder meer via fondsen, partnerschappen, donateurs en activiteiten die passen bij onze maatschappelijke rol. Transparantie over de inzet van middelen en behaalde resultaten staat daarbij centraal.